

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 14

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
28 STYCZNIA 2010 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*



### NOWY ROK, NOWE WYZWANIA

*Szanowni Państwo,*

*Witam serdecznie w Nowym 2010 Roku.*

*Rok 2009 przeszedł do historii, lecz wracać będziemy zapewne często do owych 365 dni. Został zamknięty pewien rozdział w naszej karierze zawodowej – co do tego nie mamy wątpliwości!*

*Jesteśmy na rynku pracy, dodam – konkurencyjnym, zimą, przy braku czytelnych oznak wychodzenia z kryzysu – TAK, start nie jest łatwy. Przed nami rok nauki, licznych spotkań z pracodawcami, wysyłania CV, kontaktów telefonicznych. TAK, taki jest dzisiaj rynek pracy. Proszę pamiętać, że każde spotkanie z pracodawcą, każda rozmowa, odpowiedź na ofertę prasową to nowe doświadczenie, nowa wiedza, które będą w przyszłości procentować. Nawet jeśli jestem 50+.*

*Determinacja, wiara w siebie i wreszcie śmiałość przy podejmowaniu decyzji na pewno przyczynią się do sukcesu – czyli znalezienia pracy, czy też podjęcia działalności gospodarczej.*

*Tak – będziemy wracać do 2009 roku, bo będziemy obserwatorami zmian, które będą następować na terenie Stoczni. Mojej Stoczni!*

*I na pewno będziemy dyskutować, czy majątek stoczni jest efektywnie wykorzystany, czy dobrze został sprzedany, czy można było inaczej. Jak najbardziej oceniamy zachodzące zmiany, może kiedyś nasze drogi znowu skrzyżują się na terenie Stoczni. Lecz dzisiaj budujemy nowe miejsce pracy, tworzymy nowy zawodowy świat i wchodzimy w nowe otoczenie. To jest wyzwanie na 2010 rok.*

*Liczne przykłady, których prezentację w Biuletynie właśnie rozpoczynamy wskazują, że można znaleźć się na niełatwym rynku pracy.*

*Życzę Państwu, aby 2010 Rok kojarzył się Wam i Waszym Rodzinom z pokonywaniem barier, aktywnością i sukcesem zawodowym.*

**Andrzej Głowacki**  
Prezes Zarządu, DGA S.A.

### NOWE KWALIFIKACJE – NOWA PRACA

Pan Jarosław rozpoczął pracę w Stoczni w Gdyni w 1995 roku na stanowisku pomocnika monterka kadłubów. Następnie pracował jak kowal konstrukcji. Ostatnim zajmowanym przez Niego stanowiskiem pracy w Stoczni był kompletator. Pan Jarosław, jako osoba młoda, pełna energii i zapału do pracy, wiązał swoją przyszłość z przemysłem stoczniowym. Niestety w momencie wejścia w życie ustawy kompensacyjnej było wiadomo, iż majątek Stoczni Gdynia S.A. oraz Stoczni Szczecińska Nowa zostanie sprzedany. Marzenie Pana Jarosława legło w gruzach.

Pan Jarosław przystąpił do Programu Zwolnień Monitorowanych w dniu 22 maja 2009r. Rozpoczął od dwóch spotkań z doradcą zawodowym. Pragnąc przekształcić się i zdobyć nowe kwalifikacje wybrał szkolenie „Pracownik ochrony I stopnia”. Szkolenie zakończyło się egzaminem na licencję I stopnia, który Pan Jarosław zdał pomyślnie.

Pośrednik Pracy DGA zaprezentował Panu Jarosławowi cztery oferty pracy na pracownika ochrony. Z jednej z nich Kandydat do pracy skorzystał i w dniu 15 grudnia 2009 roku podjął zatrudnienie w ogólnopolskiej firmie działającej na rynku usług ochrony osób i mienia – Impel Security Polska Sp. z o. o.

Pan Jarosław to przykład osoby, która nieustannie dąży do zdobywania nowych kwalifikacji. Cecha ta znacznie zwiększyła Jego szanse na zdobycie nowego zatrudnienia.

**Gratulujemy sukcesu i życzymy pomyślności w nowym miejscu pracy!**

### BIURO PROJEKTU W GDYNI

**Al. Solidarności 1C, pokój 221, (drugie piętro)**  
- godziny otwarcia: 8.00 - 16.00

**Oddział na ul. Polskiej 23, 81-334 Gdynia**  
godziny otwarcia: 8.00 - 16.00

Biuro funkcjonuje w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i szkoleń

### www.stocznie.info

BEZPŁATNA INFOLINIA

0 800 703 012 lub 061 643 51 60

Czynna od poniedziałku do piątku  
w godzinach od 8.30 do 17.00

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange. Pozostałe sieci obsługiwane są przez drugi z podanych numerów.

*Życzenia pomyślności, satysfakcji i zdrowia  
w Nowym 2010 Roku dla Czytelnikowi i Ich Najbliższych  
składa Redakcja Biuletynu*

# JAK NAJLEPIEJ ZAPREZENTOWAĆ SIĘ PODCZAS ROZMOWY Z PRACODAWCĄ?

## CZ. IV – CO MOŻNA, A CZEGO NIE MOŻNA PODCZAS ROZMOWY?

Przygotowałeś się świetnie do rozmowy o pracę i oto nadchodzi godzina „zero”. Co robić, aby wypaść podczas rozmowy kwalifikacyjnej jak najlepiej? Poniżej znajdziesz odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania, zawierające porady i wskazówki.

### 1. Co zrobić, jeśli zachorowałem lub z innych przyczyn nie mogę przybyć na rozmowę rekrutacyjną w umówionym terminie?

Nawet jeśli złapałeś gripę czy zdarzenie losowe uniemożliwia Ci terminowe przybycie na rozmowę powinieneś zadzwonić i przeprosić, że nie możesz przyjść prosząc o przełożenie spotkania. Oczywiście możesz przybyć z gorączką, jednak wiedz, że pracodawca nie chce podejmować ryzyka zarażenia gripą.

### 2. Co zrobić, jeżeli wiem, że się spóźnię na rozmowę kwalifikacyjną?

Nie ma żadnego usprawiedliwienia na spóźnienie się na rozmowę kwalifikacyjną. Wyjdź z domu na tyle wcześniej, abyś miał bardzo dużo czasu na dotarcie. Jeśli w drodze zepsuł Ci się samochód lub pociąg ma opóźnienie itp. zadzwoń do osoby mającej prowadzić rozmowę, wyjaśnij sytuację i zapytaj czy będzie mieć dla Ciebie czas lub czy będzie lepiej przełożyć spotkanie. Podchodź z respektem do osób rekrutujących, a zostanie to docenione.

### 3. Przybyłem na spotkanie 20 minut przed wyznaczoną godziną spotkania. Co zrobić – pójść na spacer czy wejść przed czasem?

Pomimo tego, że nie wolno ci się spóźnić i musisz mieć dużo czasu na dotarcie na rozmowę kwalifikacyjną, wyczekiwanie przez ponad pół godziny przed drzwiami nie jest mile widziane. Jeśli przyjechałeś wcześniej udaj się na spacer, lub po prostu pozostań w samochodzie. Nie wchodź do biura wcześniej niż 10 - 15 minut przed czasem. Czas oczekiwania na rozmowę najlepiej jest spędzić na zbieraniu informacji o firmie - czytaniu ulotek lub ogłoszeń na tablicy informacyjnej.

### 4. Czekaając na rozmowę rekrutacyjną zaproponowano mi kawę/ herbatę/ wodę do picia. Czy przyjąć zaproszenie i poprosić o kawę/ herbatę/ wodę?

Napój może się rozlać i narobić niepotrzebnego zamieszania. Jeśli odczuwasz pragnienie lub boisz się, że w trakcie rozmowy zaschnie Ci w gardle poproś o szklankę wody. Nawet jeśli się rozleje narobi mniej szkody niż kawa czy herbata.

### 5. Jak długo powinien być utrzymany kontakt wzrokowy podczas rozmowy?

Patrz w oczy rozmówcy. Przez około 70% czasu rozmowy powinien być utrzymany kontakt wzrokowy.

### 6. Ile powinna trwać odpowiedź na jedno zadane pytanie?

Udzielaj zwięzłych odpowiedzi. Twoja odpowiedź na jedno pytanie nie powinna trwać dłużej niż 2-3 minuty.

### 7. Co zrobić w sytuacji, kiedy ze zdenerwowania pocą się ręce?

Jesteś człowiekiem, więc się pocisz, to normalne. Jednak nie pozwól na to, aby osoby prowadzące rozmowę kwalifikacyjną to zauważyły. Jeśli pojawisz się na spotkaniu w takim stanie jakby ktoś wylał na Ciebie wiadro wody, przeproś na chwilkę i wyjdź do łazienki, aby się dokładnie wytrzeć. Uścisk spoczonej i mokrej dłoni również nie jest przyjemny. Włóż ręce pod zimną wodę, aby je ochłodzić i dokładnie je wytrzyj.

### 8. Czego nie powinno się mówić o poprzednim pracodawcy?

Powstrzymaj się od krytykowania poprzedniego pracodawcy. Twój nowy pracodawca nie chce tego słuchać. Jeśli źle wypowiadasz się o Twoim poprzednim szefie, Twój potencjalny pracodawca założy, że jego również będziesz krytykował. Ugryź się więc w język i powiedz coś w stylu: „Szukam pracy, która da mi możliwość rozwoju, awansu lub lepszych zarobków”, lub „Firma upadła z powodu kryzysu”. Mów tylko prawdę. Jeśli przydarzyło ci się coś złego i byłeś zmuszony odejść, oczywiście jest, że będziesz szukać nowej pracy.

### 9. Czy w trakcie rozmowy rekrutacyjnej mogę opowiedzieć dowcip?

Nie opowiadaj dowcipów i nie plotkuj. Rozmowa kwalifikacyjna nie jest odpowiednią okazją do sypania dowcipami, nawet jeśli są związane ze stanowiskiem, o które się ubiegasz.

### 10. Co mam zrobić z teczką/ torebką, którą mam ze sobą?

Nie kładź teczek, torebki, aktówki, czy plecaka na biurku pracodawcy. Naruszasz w ten sposób jego przestrzeń osobistą i łamiesz profesjonalną etykietę. Możesz położyć swoje rzeczy na krześle obok tego, na którym siedzisz lub postaw teczkę na podłodze.

### 11. Co zrobić, jeśli w trakcie rozmowy wyniknie różnica zdań pomiędzy mną a pracodawcą?

Nie kłóć się z potencjalnym pracodawcą, nawet jeśli jesteś pewny, że masz rację. Jest to oznaką złego wychowania.

### 12. Jakie inne zachowania są źle widziane podczas rozmowy rekrutacyjnej?

Nie żuj gumy, ani nie pal papierosów. Świadczy to o braku profesjonalizmu. Nie używaj wulgaryzmów w trakcie rozmowy. Jest to całkowicie nieprofesjonalne i może skutkować wyproszeniem z rozmowy. Nie przyprowadzaj na rozmowę swojego męża/zony, chłopaka, przyjaciółki, ani dzieci. To bardzo niepożądane zachowanie.

Bądź pewny siebie i się uśmiechaj. Pamiętaj, żeby nie przesadzić i nie wydać się zarozumiałym. Bądź optymistą. Jeśli Twój optymizm się udzieli Twojemu rozmówcy to masz już połowę drogi do wygranej za sobą. Bądź dobrym słuchaczem, patrz w oczy, uśmiechaj się i okazuj zrozumienie. Jeśli czegoś nie rozumiesz to powiedz to otwarcie. Będzie to dobrze o Tobie świadczyło. **Powodzenia!**

**Ewa Połec**

*Doradca ds. Pośrednictwa pracy*

## PIERWSZY BILANS PROJEKTU

Do zakończenia Projektu „Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” pozostało niespełna 6 miesięcy. Działania projektowe trwają już 10 miesięcy. 30 listopada 2009r. zakończył się Program Zwolnień Monitorowanych.

**Biorąc pod uwagę, że Projekt Stoczniowy wszedł w najtrudniejszą fazę, a zwolnieni Pracownicy Stoczni znaleźli się na konkurencyjnym rynku pracy, warto spojrzeć na dane liczbowe.**

**Z dniem 30 maja 2009r. zostali zwolnieni z obu Stoczni wszyscy Pracownicy.**

Stocznia Gdynia S.A. zwolniła	-	5.125 Pracowników
Stocznia Szczecińska Nowa Sp. z o.o.	-	3.977 Pracowników
<b>RAZEM :</b>		<b>9.102 Pracowników</b>

Z tego grona 8.003 osoby przystąpiły do Programu Zwolnień Monitorowanych, czyli, 1.099 Osób **wybrało swoją ścieżkę życiową**, co w praktyce oznacza, że podjęło pracę zaraz po otrzymaniu odpraw, rozpoczęło działalność gospodarczą, wyjechało za granicę lub przeszło na emeryturę/rentę.

W trakcie 6 miesięcy pobierania świadczeń pieniężnych (czyli do 30.11.2009r.) 595 osób (co stanowi 7,4% z 8003 Uczestników PZM) złożyło oświadczenie o podjęciu pracy lub o rozpoczęciu działalności gospodarczej.

**Począwszy od 1 grudnia 7000 osób znalazło się na konkurencyjnym rynku pracy.**

Należy podkreślić, że grudzień i pierwsze miesiące roku jest to najtrudniejszy okres z punktu widzenia poszukujących pracy, gdyż praktycznie żaden pracodawca nie zatrudnia w tym okresie na umowę o pracę. Rynek zgłasza zapotrzebowanie jedynie na pracowników tymczasowych.

W grudniu pracę znalazło 671 byłych Uczestników PZM. Należy podkreślić, że te liczby uzyskano w oparciu o:

ankiety telefoniczne	-	502
informacje uzyskane „przy okazji”	-	169
<b>RAZEM:</b>		<b>671</b>

„Przy okazji” – oznacza informację powziętą przez pracownika DGA, który np. ustalał termin szkolenia lub zapraszał na spotkanie z pracodawcą, a były pracownik Stoczni rezygnował z usługi, informując, że ma już pracę.

**Rejestracja w Powiatowych Urzędach Pracy**

Na dzień 10 stycznia 2010r. w Powiatowych Urzędach Pracy (PUP) było zarejestrowanych jako bezrobotni 2.998 byłych Pracowników Stoczni (bez prawa do zasiłku).

Najwięcej zarejestrowało się osób w Gdyni (1.076), Szczecinie (791), Wejherowie (702).

Wskaźnik rejestracji dla całego Projektu wynosi 32,9 % (2.998/9.102), a dla Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. – 26,3 % (1.044/3.977) i dla Stoczni Gdynia S.A. – 38,1 % (1.954/5.125). **Oznacza to, że 1/3 zwolnionych Pracowników obu Stoczni zarejestrowała się w PUP-ach.**

Z aktualnie posiadanych danych wynika, że znaczna część Uczestników PZM nie podjęła decyzji o swoim losie lub poszukuje pracy i nie rejestruje się w PUP-ie lub pracuje, a DGA nie pozyskało takowej informacji. Jest to ok. 3.500 osób.

### ZESTAWIENIE DANYCH LICZBOWYCH

Stan na 10 stycznia 2010r.

1.	Liczba osób zwolnionych z obu Stoczni	9.102
2.	Liczba osób, która wybrała swoją ścieżkę życiową	1.099
3.	Liczba osób, która przystąpiła do PZM (3=1-2)	8.003
4.	Liczba osób, która obecnie pracuje (wg posiadanych informacji)	1.226
5.	Liczba osób, które zamierzają przejść na emeryturę lub rentę	227
6.	Liczba osób zarejestrowanych w PUP-ach	2.998

**ROLA CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA (COZ).**

**Duża liczba osób, które oficjalnie nie potwierdziły, że znalazły pracę lub podjęły działalność gospodarczą skłoniła nas do zmiany zasad funkcjonowania pośrednictwa pracy.**

Od początku stycznia Uczestnicy PZM są umawiani na indywidualne spotkania, w trakcie których są analizowane wszelkie oferty pracy.

Bardzo nam zależy, aby dotrzeć do wszystkich Uczestników Programu Zwolnień Monitorowanych i szczególną opieką i staraniem otoczyć te osoby, które są w trakcie poszukiwania pracy.

**PODSUMOWANIE**

Ocena wyników Projektu nastąpi po jego zakończeniu, czyli w lipcu, sierpniu br. Aktualnie można zauważyć, że:

- zdecydowana większość Uczestników zakończyła lub jest w trakcie szkoleń; zostały uruchomione drugie szkolenia;
- pierwsze zainteresowanie pośrednictwem pracy Uczestników PZM miało miejsce we wrześniu. Począwszy od stycznia 2010r. wraz ze startem COZ-ów obserwuje się bardzo duży wzrost zainteresowania;
- zdecydowanie zwiększyła się aktywność Uczestników PZM po wizytach w COZ-ach: otwartość na elastyczne formy zatrudnienia i rozumienie rynku pracy.

**Pierwszy bilans Projektu jednoznacznie wskazuje, że kluczowym obecnie wyzwaniem dla realizujących Projekt – ARP S.A. oraz DGA S.A. oraz Uczestników Projektu jest efektywne pośrednictwo pracy.**

## PYTANIA I ODPOWIEDZI

### 1. Kiedy Uczestnik PZM może nabyć prawo do zasiłku dla bezrobotnych ?

Uczestnik PZM uzyska prawo do zasiłku jeśli przepracuje 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni i m.in. :

- był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje (z wyjątkami określonymi w art. 104b i 105 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
- świadczył pracę na podstawie umów zlecenia lub innych, do których stosuje się przepisy o zleceniu, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,

opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Czyli innymi słowy, były Pracownik Stoczni nabydzie prawo do zasiłku dla bezrobotnych, jeśli straci pracę lub zakończy działalność gospodarczą, którą wykonywał co najmniej przez 18 miesięcy (łącznie niemniej niż 365 dni).

### 2. Jak długo można być zarejestrowanym jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie Pracy ?

Jeśli osoba zarejestrowana zgłasza się na wyznaczone spotkania - nie ma limitu czasu, można być zarejestrowanym w Urzędzie Pracy bez prawa do zasiłku dowolnie długo.

### 3. Czy można korzystać z Centrum Ofert Zatrudnienia DGA i być zarejestrowanym jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie Pracy?

Tak, zgodnie z ustaleniami z ARP S.A. oraz zgodnie z treścią umów zawartych z Powiatowymi Urzędami Pracy, Uczestnik PZM jest w pełni uprawniony do korzystania z usług DGA w ramach Projektu. Co oznacza możliwość korzystania z:

- doradztwa zawodowego, w tym grupowego, które będzie wkrótce uruchomione;
- szkoleń, w szczególności drugich szkoleń wspierających uzyskanie miejsca pracy;
- pośrednictwa zawodowego, które obecnie jest realizowane poprzez COZ;
- wsparcia psychologicznego;
- warsztatów aktywizacyjno-motywujących.

Wszystkie te usługi będą świadczone nieodpłatnie do końca trwania Projektu – czyli do 30.06.2010r.

### 4. Jaki jest cel spotkań w Centrum Ofert Zatrudnienia ?

COZ-y zbierają oferty zarówno Pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem w oparciu o umowy o pracę, ale także umowy zlecenia, pracę tymczasową, itp.

Pracownicy COZ-ów nawiązali współpracę z lokalnymi agencjami pracy tymczasowej, a także Powiatowymi Urzędami Pracy.

W ten sposób, w jednym miejscu, Uczestnik PZM może uzyskać informację o wszystkich dostępnych ofertach pracy, także znajdujących się na portalach internetowych.

## Centra Ofert Zatrudnienia – jedno okienko – wiele informacji.

DGA zatrudniło więcej pracowników odpowiedzialnych za kontakty z Pracodawcami, co przekłada się na liczbę ofert. Warto podkreślić, że pracodawcy nadal są ostrożni w zatrudnianiu w oparciu o umowę o pracę. Widać co prawda lekkie ożywienie, lecz zdaniem większości właścicieli lub prezesów odwiedzanych firm nieznaczny spadek bezrobocia winien być widoczny na początku II kwartału.

## III TURA KONKURSU „NAGRODA DLA STOCZNIOWCA” ROZSTRZYGNIĘTA!!

Z ogromną przyjemnością informujemy, że szczęśliwym Zwycięzcą III tury Konkursu „Nagroda dla Stoczniowca” w Gdyni został Pan Grzegorz Poncyleusz – serdecznie gratulujemy wygranej!!

Przypominamy, że nagrodą w konkursie jest talon na sprzęt RTV/AGD o wartości 2 500 zł. Aby wziąć udział w konkursie, należy przesłać do Biura Projektu wypełnione oraz podpisane **Zaświadczenie Uczestnika Projektu o Zatrudnieniu** – dostępne na [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info) lub bezpośrednio w biurze. Formularz można dostarczyć osobiście lub pocztą (za datę przesłania uważa się datę stempla pocztowego). Adresy biur w Gdyni znajdują na pierwszej stronie biuletynu.

W 2010 roku odbędą się kolejne wydania Konkursu – kolejne terminy przesyłania zgłoszeń to 15 marca oraz 15 czerwca!

**ZAPRASZAMY DO CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA**

**ZADZWOŃ I UMÓW SIĘ NA SPOTKANIE: 058 627 46 63 LUB 058 627 46 68**

**ADRES: UL. POLSKA 23, 81-334 GDYNIA**